



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 4»

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» пункт 5 ч. 3 ст. 28, п. 7 ч. 1 ст. 48. 1.2. Данное Положение определяет порядок и формы

прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников МОУДО «СШ № 4» (далее - Учреждение).

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право: — определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Учреждения; — предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей финансирования Учреждения; — устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации.

2.2. Работодатель обязан: — при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место; — выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

— создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену при необходимости; — оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации спортивного Учреждения в другой местности; — планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года; — разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по Учреждению; — предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право: — на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения; — на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Учреждения в другой местности; — на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения; — на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан: — эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста; — сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация Учреждения.